

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem w Eskulap Sp. z o.o.

Niniejsze Standardy wprowadzone 15.02.2024 uaktualnione 01.08.2024 obowiązują wszystkich pracowników Eskulap sp. z o.o. oraz osoby współpracujące na terenie wszystkich jednostek i komórek organizacyjnych, tj.:

- **Przychodni Eskulap os. Złotej Jesieni 7, 31-827 Kraków.**
- **Poradni Eskulap ul. kr. Kazimierza Wielkiego 110, 32-300 Olkusz, w tym gabinetach Pielęgniarki środowiska nauczania i wychowania w:**
- **Zespole Szkół nr 3 ; Francesco Nullo 32, Olkusz 32-300**
- **Zespole Szkół nr 4 ; Legionów Polskich 1, Olkusz 32-300**
- **Szkole Podstawowej nr 1 ; ul. Jana Kantego 5 , Olkusz 32-300**
- **Szkole Podstawowej nr 4 ; ul. Francesco Nullo 36, Olkusz 32-300**
- **Szkoła Podstawowa nr 6 ul. Długa 67 32-300 Olkusz**

Spis treści :

- I. Postanowienia ogólne**
- II. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem podmiotu leczniczego**
- III. Katalog zachowań zabronionych**
- IV. Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego oraz osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń i informowanie odpowiednich instytucji**
- V. Zasady aktualizacji standardów oraz zakres kompetencji osób odpowiedzialnych za przygotowanie członków personelu do ich stosowania**
- VI. Zasady udostępniania rodzicom lub opiekunom prawnym/faktycznym oraz małoletnim standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania**
- VII. Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet oraz procedury i ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie**
- VIII. Zasady ustalania planu wsparcia dla małoletniego po ujawnieniu krzywdy**
- IX. Zasady ochrony wizerunku małoletniego**
- X. Postanowienia końcowe**
- XI. Wersja skrócona STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNIICH**
- XII. Załączniki**

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

1. Standardy Ochrony Małoletnich w Eskulap Sp. z o.o. w Olkuszu zostały opracowane zgodnie z obowiązkiem prawnym nałożonym ustawą z dn.13.05.2016 (z późn zm.) o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

2. Wyjaśnienie pojęć stosowanych w dokumencie: :

a). *krzywdzenie małoletniego* – czyn zabroniony lub czyn karalny(w tym czyn nieobyczajny) na szkodę małoletniego popełniony przez jakąkolwiek osobę , w tym członka personelu lub przez zagrożenie dobra małoletniego , w tym jego zaniedbywanie

b). *małoletni*- osoba, która nie ukończyła 18 roku życia

c). *kierownictwo*- kierownik podmiotu leczniczego (zarząd spółki), zastępcy, pełnomocnicy lub inne osoby mające uprawnienia w podmiocie leczniczym wydane przez zarząd spółki, niezależnie od nazwy ich funkcji

d). *personel*- wszystkie osoby zatrudnione, współpracujące lub świadczące usługi w i dla Eskulap Sp. z o.o. , które biorą udział w udzielaniu świadczeń zdrowotnych małoletnim lub mogą mieć kontakt z małoletnim bądź w nich uczestniczą

e). *standardy*- niniejszy dokument tj Standardy Ochrony Małoletnich

f). *zatrudnienie*- nawiązanie współpracy z jakąkolwiek osobą na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania lub umowy zlecenie, umowy cywilnej(w tym kontraktowej)

3. Obowiązek przestrzegania przepisów dotyczy wszystkich członków personelu oraz kierownictwo podmiotu leczniczego.

4. Dla potrzeb przeciwdziałania krzywdzenia małoletnich, personel i kierownictwo podejmuje działania określone standardami również w sytuacji zaobserwowania lub powzięcia informacji o krzywdzeniu małoletniego przez osoby dorosłe, osoby trzecie lub przez innych małoletnich.

5. Za wdrożenie, monitorowanie przestrzegania , ocenę realizacji standardów oraz inne zadania określone w standardach odpowiedzialne jest kierownictwo (zarząd) podmiotu leczniczego lub wyznacza osobę przyjmującą te obowiązki.

6. Kierownictwo podmiotu leczniczego powierza zadania o których mowa w pkt 5 poniżej wymienionym osobom:

6.1.koordinator ochrony małoletnich przed krzywdzeniem - pielęgniarka **Małgorzata Izdebska**

6.2.Zespół ds. procedur ochrony małoletnich przed krzywdzeniem, interwencji i weryfikowania standardów ochrony:

Małgorzata Izdebska - koordynator

Agnieszka Kubat - członek zespołu

Barbara Ledniowska-Banyś- członek zespołu

7. Przed nawiązaniem współpracy/ zatrudnieniem jakiegokolwiek osoby, która będzie udzielać świadczeń zdrowotnych małoletnim lub będzie uczestniczyć w ich udzielaniu , należy uzyskać informację z Rejestru Przeszłoców na Tle Seksualnym dotyczącą tego, czy dana osoba figuruje w rejestrze.

8. Przed zatrudnieniem osoby, która będzie udzielać świadczeń zdrowotnych małoletnim lub będzie uczestniczyć w ich udzielaniu należy zobowiązać ją do dostarczenia aktualnego zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX (przestępstwa przeciwko życiu o zdrowiu) i XXV (przestępstwa przeciwko wolności seksualnej) KK , w art. 189a (handel ludźmi) i art. 207 (znęcanie się) KK oraz w ustawie z dn. 29.07.2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone przepisach prawa obcego.

9. Kierownictwo dokonuje weryfikacji osoby w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym do rejestru z dostępem ograniczonym. Aby sprawdzić osobę w Rejestrze potrzebne są następujące dane kandydata/kandydatki:

- a) imię
- b) nazwisko,
- c) data urodzenia,
- d) PESEL,
- e) nazwisko rodowe,

- f) imię ojca,
- g) imię matki.

oraz Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. W celu odpytania niezbędne będą dane:

- a) imię
- b) nazwisko
- c) nazwisko rodowe

Wydruk z Rejestrów przechowuje się w aktach osobowych pracownika lub analogicznej dokumentacji dotyczącej wolontariusza, praktykanta lub osoby zatrudnionej w oparciu o umowę cywilnoprawną.

10 W Eskulap Sp. z o.o. zatrudniać można wyłącznie osoby, które nie figurują w rejestrze Sprawców przestępstw na Tle Seksualnym i które dostarczyły aktualne zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego potwierdzające, że nie były skazane za przestępstwa, o których mowa w standardzie pkt 8

11. Każdy członek personelu ma obowiązek zapoznania się ze standardami. Potwierdzeniem zapoznania się ze standardami przez członka personelu jest złożenie przez niego oświadczenia którego wzór stanowi załącznik nr 1 do standardów.

12. Kierownik podmiotu leczniczego co najmniej raz w roku w określonym miesiącu:

1). Dokonuje przeglądu w Rejestrze Sprawców Przestępstw Na Tle Seksualny, ustalając czy członek personelu, który udziela świadczeń zdrowotnych małoletnim lub uczestniczy w ich udzielaniu w podmiocie leczniczym, o tym, że nie został on wpisany do Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w standardzie nr 8 oraz że nie toczy się wobec niego postępowanie przygotowawcze lub sądowe dotyczące tych przestępstw
Wzór oświadczenia stanowi załącznik 2 do standardów

13. W przypadku powzięcia informacji o :

1). Wszczęciu lub prowadzeniu wobec członka personelu postępowania karnego o przestępstwa określone w standardzie nr 8, kierownik podmiotu leczniczego niezwłocznie odsuwa takiego członka od wszelkich form kontaktu z małoletnimi:

2). Skazaniu członka personelu za przestępstwo lub przestępstwa określone w standardzie nr 8 , kierownik podmiotu leczniczego niezwłocznie rozwiązuje z nim umowę będącą podstawą zatrudnienia lub odwołuje go ze stanowiska.

Rozdział 2

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnimi a personelem

14. Podstawową zasadą czynności podejmowanych przez personel oraz kierownictwo w kontaktach z małoletnimi jest działanie na rzecz ich dobra.

15. Członkowie personelu oraz kierownictwo:

1) traktują małoletnich z szacunkiem, zachowując w kontakcie z małoletnimi spokój i cierpliwość, a także okazują zrozumienie dla trudności, problemów i potrzeb:

2) dbają o przestrzeganie praw pacjenta;

3) respektują ich prawo do opieki ze strony przedstawicieli ustawowych lub opiekunów faktycznych

4). W miarę możliwości tłumaczą im podejmowane działania oraz dążą do uzyskania aprobaty na udzielane świadczenia zdrowotne

5). Dają możliwość wyrażani przez małoletniego swojego zdania oraz zapewniają małoletniemu prawo do bycia wysłuchanym

16. Każda osoba zatrudniona w podmiocie leczniczym , która ma świadomość, iż małoletni doznał znęcania fizycznego, psychicznego lub wykorzystywania seksualnego, zobowiązany jest do zachowania szczególnej ostrożności i taktu w kontaktach z tym małoletnim

17. Jeżeli małoletni swoim postępowaniem dąży do nawiązania z członkiem personelu kontaktu fizycznego o potencjalnie niestosownym bądź nieadekwatnym charakterze, personel podejmuje odpowiednie , stanowcze działania, wyjaśniając z wyczuciem małoletniemu konieczność zachowania granic strefy osobistej.

18. Na badanie małoletniego pacjenta należy uzyskać zgodę osoby uprawnionej wg przepisów prawa polskiego, z zastrzeżeniem sytuacji nagłych.

19. Badanie małoletniego należy wykonać w obecności jego przedstawiciela ustawowego, opiekuna faktycznego, a gdy to nie jest możliwe, w obecności osoby z personelu.
20. Badanie małoletniego może łączyć się z koniecznością rozebrania pacjenta, oglądania go, dotykania lub penetracji jam ciała wyłącznie w sytuacjach mających uzasadnienie medyczne.
21. Podczas badania okolic intymnych lub badań połączonych z potrzebą penetracji jam ciała należy zachować szczególny takt i umiar, tłumacząc w miarę możliwości najpierw potrzebę wykonania takich badań i ich planowany przebieg zarówno małoletniemu pacjentowi, jak i obecnemu przy badaniu przedstawicielowi ustawowemu albo opiekunowi faktycznemu.
22. Podczas badania małoletniego pacjenta należy zapewnić mu intymność adekwatną do jego wieku, potrzeb i oczekiwań.
23. W miarę możliwości kadrowych, badania małoletniego pacjenta które ingeruje w jego strefę intymną dokonuje członek personelu tej samej płci w porozumieniu i za zgodą opiekuna prawnego w przypadku obiekcji lub odmowy małoletniego.
24. Członkowie personelu zwracają uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia małoletnich

Rozdział 3

Katalog zachowań zabronionych

25. Zabrania się stosowania jakiegokolwiek formy lub postaci przemocy wobec małoletnich (zarówno fizycznej, psychicznej w tym werbalnej) polegającej w szczególności na stosowaniu kontaktu fizycznego o charakterze agresywnym, krytyki lub obraźliwego bądź dyskryminującego zachowania.
26. Zabrania się dotykania małoletnich w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany lub który wykracza poza uzasadnioną potrzebę medyczną
27. Zabrania się prezentowania małoletnim treści o charakterze erotycznym, pornograficznym bądź przemocowym.
28. Zabrania się wyśmiewania małoletnich, poniżania i etykietowania

29. Kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy lub autorytetu.

Rozdział 4

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia małoletniego oraz osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń i informowanie odpowiednich instytucji

32. W przypadku zaobserwowania w Eskulap lub powzięcia informacji o naruszeniu standardów:

1). Sytuacji przemocy bądź wykorzystywania małoletniego – każdy członek personelu lub kierownictwa jest zobowiązany do natychmiastowej reakcji, zmierzającej do powstrzymania zachowań niedozwolonych i zapewnieniu ochrony małoletniemu oraz dokonaniu zgłoszenia do OPS a w sytuacji aktualnie poważnego zagrożenia na policję.

2) Zachowań rodzących podejrzenie przemocy bądź wykorzystywania małoletniego- każdy członek personelu lub kierownictwa jest zobowiązany do zgłoszenia ich do OPS lub na policję.

33. Podejrzenie naruszenia standardów, w szczególności poprzez krzywdzenie małoletnich można zgłaszać do koordynatora ochrony małoletnich przed krzywdzeniem - pielęgniarka Małgorzata Izdebska lub zespołu ds. procedur ochrony małoletnich przed krzywdzeniem, interwencji i weryfikowania standardów ochrony:

Małgorzata Izdebska - koordynator

Agnieszka Kubat - członek zespołu

Barbara Ledniowska-Banyś- członek

34. Kierownik podmiotu leczniczego wraz z zespołem dąży do niezwłocznego wyjaśnienia sprawy zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez członka personelu, podejmując wszelkie działania. Podejmowane działania koordynator zespołu leczniczego dokumentuje.

35. W przypadku gdy zgłoszono podejrzenie krzywdzenia małoletniego przez członka personelu, członek ten zostaje natychmiast odsunięty od wszelkich form kontaktu z małoletnimi do czasu wyjaśnienia sprawy.

36. W przypadku zaobserwowania, że przedstawiciel ustawowy małoletniego zaniedbuje jego potrzeby psychiczne lub rodzina jest niewydolna wychowawczo, stosuje przemoc wobec małoletniego bądź godzi się na jej stosowanie lub w inny sposób krzywdzący małoletniego sobie nie radzi, należy podjąć działania adekwatne do sytuacji np.: dokonanie zgłoszenia do OPS, założenie Niebieskiej Karty.

37. W sytuacji opisanej w standardzie 36, w przypadku:

1). Ubóstwa- można porozmawiać z przedstawicielem ustawowym małoletniego i poinformować go o możliwościach wsparcia, w szczególności o ośrodkach pomocy społecznej

2). Zaniedbania- można poinformować o możliwości wsparcia psychologicznego. W szczególności o telefonach zaufania, poradniach oraz specjalistach, którzy przyjmują na terenie danego powiatu.

3). Przemocy- obowiązek wszczęcia procedury Niebieskiej Karty zgodnie z procedurą jej zakładania.

38. W przypadku, gdy z rozmowy z przedstawicielem ustawowym wynika, że nie jest on zainteresowany pomocą małoletniemu, ignoruje zdarzenie bądź stan psychofizyczny małoletniego lub w inny sposób nie wspiera małoletniego, który doświadcza krzywdzenia, należy dokonać wywiad środowiskowy, kolejno koordynator sporządza wniosek do OPS wgląd w sytuację rodziny. Z wywiadu i wniosku sporządza notatkę w dokumentacji.

39. W przypadku podejrzenia, że zdrowie lub życie małoletniego są zagrożone lub gdy istnieje uzasadnione podejrzenie popełnienia przestępstwa na małoletnim, kierownik podmiotu leczniczego sporządza zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa i przekazuje je do właściwej miejscowo policji lub prokuratury. Z zawiadomienia sporządza się notatkę.

40. W miejscu udzielania świadczeń zdrowotnych w przestrzeni dostępnej dla pacjentów wywiesza się informację o ogólnopolskich telefonach pomocy dla osób pokrzywdzonych przestępstwami oraz przemocą w rodzinie:

1). Ogólnopolski telefon dla osób pokrzywdzonych przestępstwem +48 22 230 99 00;

2). Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia” 800 120 002

3) Telefon Zaufania dla Dzieci i Młodzieży tel.: 116 111

4) OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ Olkusz ul. 1000-lecia 15c tel.:32 641 32 12

5) KOMENDA POWIATOWA POLICJI ul. Jana Pawła II 32, 32-300 Olkusz

tel: 47 83 25 200 Faks: 47 83 25 241 e-mail: sekretariat.komendanta@olkusz.policja.gov.pl

6) RZECZNIK PRAW DZIECKA ul. Chocimska 6 00-791 Warszawa

tel: (22) 583 66 00, 800 12 12 12 fax: (22) 583 66 96 e-mail: rpd@brpd.gov.pl

7). RZECZNIK PRAW PACJENTA ul. Płocka 11/13 01-231 Warszawa

e-mail: kancelaria@rpp.gov.pl fax: (22) 506 50 64

Rozdział 5

Zasady aktualizacji Standardów oraz zakres kompetencji osób odpowiedzialnych za przygotowanie członków personelu do ich stosowania

41. Kierownik podmiotu leczniczego nie rzadziej niż co dwa lata dokonuje przeglądu standardów w celu ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy udokumentować.

42. Członkowie personelu, małoletni lub ich przedstawiciele ustawowi mogą przekazywać swoje uwagi do standardów do kierownika podmiotu leczniczego.

43. Kierownik podmiotu leczniczego może sprawdzić znajomość standardów wśród personelu oraz organizować szkolenia z zakresy standardów.

Rozdział 6

Zasady udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim standardów do zapoznania się z nimi i ich stosowania

44. Standardy są dokumentem ogólnodostępnym.

Standardy znajdują się w:

- 1) Budynku podmiotu leczniczego na tablicy informacyjnej (w dwóch jednostkach organizacyjnych)
- 2) W recepcji
- 3) Na stronie internetowej podmiotu leczniczego www.eskulap-olkusz.pl oraz www.medycynapracykrakow.com.pl

45. Każdy małoletni lub przedstawiciel ustawowy małoletniego może otrzymać kopię standardów dostępnych w recepcji do wglądu

46. W oparciu o standardy opracowano ich skróconą wersję, zawierającą informacje istotne dla małoletnich. Skrócona wersja standardów stanowi załącznik nr 3.

Rozdział 7

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet oraz procedury ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie.

47. Podmiot leczniczy nie zapewnia pacjentom dostępu do sieci Internet. Dostęp do sieci mają wyłącznie pracownicy co wynika z realizacji obowiązków służbowych.

48. Dostęp do sieci jest zabezpieczony hasłem oraz tak skonfigurowany , że uniemożliwia wchodzenie na strony:

- o treści erotycznej lub pornograficznej
- przedstawiające obrazy przemocy lub okrucieństwa wobec innych ludzi lub zwierząt
- witryny hazardowe
- niemodyfikowane pokoje czatu
- inne mogące wskazywać na zawartość treści szkodliwych lub stwarzających zagrożenie

Rozdział 8

Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdy

49. Po ujawnieniu krzywdzenia małoletniego, kierownik podmiotu leczniczego ustala plan jego wsparcia wraz z jego przedstawicielem ustawowym, o ile to nie przedstawiciel ustawowy dopuszcza się krzywdzenia.

50. O ile to możliwe, po ustaleniu planu wsparcia kierownik podmiotu leczniczego wysłuchuje zdania małoletniego i je uwzględnia.

Rozdział 9

Zasady ochrony wizerunku małoletniego

51. Wizerunek małoletniego podlega ochronie

52. Upublicznianie wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj.; fotografia, nagranie audio-video) wymaga pisemnej zgody przedstawiciela ustawowego tego małoletniego

53. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak zgromadzenie, krajobraz, publiczne wydarzenie, zgoda przedstawiciela ustawowego na utrwalenie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.

54. Wizerunek małoletniego utrwalony za pomocą kamer przemysłowych służących do rejestracji obrazu na potrzeby zapewnienia bezpieczeństwa osobom i mieniu znajdującym się w podmiocie leczniczym nie podlega upublicznieniu i nie wymaga zgody przedstawiciela ustawowego małoletniego do utrwalania jego wizerunku. Wykorzystanie utrwalonych w ten sposób materiałów ograniczone jest wyłącznie do pierwotnie określonych dla ich rejestracji celów.

Rozdział 10

Postanowienia końcowe

55. Standardy względem osób zatrudnionych w Eskulap Sp. z o. o. mają moc regulacji wewnętrznych, do przestrzegania których są oni zobowiązani.

56. Standardy wchodzą w życie z dniem ich ogłoszenia. Ogłoszenie standardów odbywa się poprzez ich opublikowanie w formie określonej w standardzie 44

57. Kierownik podmiotu leczniczego uprawniony jest do dokonywania zmian standardów. Zmienione standardy wchodzą w życie z dniem ich ogłoszenia w sposób określony w standardzie 44.

WERSJA SKRÓCONA STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH

1. Jesteśmy przychodnią podstawowej opieki zdrowotnej a także medycyny pracy oraz obsługujemy pacjentów ubezpieczonych komercyjnie i chcemy żebyś czuł się u nas dobrze i bezpiecznie.
2. Jeżeli cokolwiek Ci się nie podobało lub poczułeś się źle możesz to przekazać do pracowników a w szczególności do p. Małgorzaty Izdebskiej , p. Agnieszki Kubat, p. Barbary Ledniowskiej-Banyś lub napisać wiadomość e-mail adres: administracja@eskulap-olkusz.pl
3. Na badania wchodzisz z mamą lub tatą lub opiekunem prawnym. Oni mogą być zawsze przy Tobie.
4. Przed badaniem lekarz wytłumaczy Ci co będzie robił i dlaczego.
5. Lekarzowi możesz powiedzieć wszystko, on jest tu po to, żeby Ci pomóc.
6. Wiedza o tym, co Ci dolega, czego się obawiasz lub wstydzisz może być bardzo ważna.
7. Dzięki tej wiedzy lekarz będzie mógł Ci pomóc jak najlepiej.
8. Lekarzom, pielęgniarkom i wszystkim osobom z naszej przychodni możesz zadawać pytania. Chętnie na nie odpowiedzą.
9. Nikt nie może na Ciebie krzyczeć, wyśmiewać się z Ciebie, dotykać Cię bez Twojej zgody ani fotografować.
10. Cokolwiek się w Twoim życiu dzieje nie jesteś sam. To są całodobowe numery telefonów do osób, którym możesz zaufać:

1) Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia”: 800 120 002;

2) Telefon Zaufania Dla Dzieci i Młodzieży: 116 111.

4) OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ Olkusz ul. 1000-lecia 15c tel.:32 641 32 12

5) KOMENDA POWIATOWA POLICJI ul. Jana Pawła II 32, 32-300 Olkusz

tel: 47 83 25 200 Faks: 47 83 25 241
e-mail: sekretariat.komendanta@olkusz.policja.gov.pl

6) RZECZNIK PRAW DZIECKA ul. Chocimska 6 00-791 Warszawa

tel: (22) 583 66 00, 800 12 12 12 fax: (22) 583 66 96 e-mail: rpd@brpd.gov.pl

7). RZECZNIK PRAW PACJENTA ul. Płocka 11/13 01-231 Warszawa

e-mail: kancelaria@rpp.gov.pl fax: (22) 506 50 64

11. Wi-fi nie jest dostępne. Wi-fi jest u nas zabezpieczone hasłem, a niektóre strony nie są dostępne.

Olkusz, dnia

**Oświadczenie o zapoznaniu się i zobowiązanie do przestrzegania
„Standardów ochrony małoletnich”
obowiązujących w Eskulap Sp. z o.o.**

Ja, niżej podpisany/a(imię i nazwisko) oświadczam,
że zapoznałem/łam się ze „Standardami ochrony małoletnich przed krzywdzeniem
obowiązującymi w Eskulap Sp. z o.o. i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....

(podpis składającego oświadczenie)

Olkusz, dnia

**Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania
podstawowych zasad ochrony nieletnich przed krzywdzeniem**

Ja, (imię i nazwisko), posiadający/-a numer PESEL, oświadczam, że nie byłem/-am skazany/-a za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności lub przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie.

Ponadto oświadczam, że zapoznałem/-am się z zasadami ochrony małoletnich obowiązującymi w Eskulap Sp. z o.o. w Olkusz i zobowiązuje się do ich przestrzegania.

.....

(podpis)

Protokół interwencji- (wstępny)

Numer protokołu data.....

Dokładny opis sytuacji:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Podjęte działania:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
.....
.....
.....

Powiadomione instytucje:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Dane świadków:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Podpisy sporządzających :

.....
.....
.....

Olkusz, dniar.

ESKULAP Sp. z o.o.,
z siedzibą w Olkuszu (32-300),
ul. Króla Kazimierza Wielkiego 110,
NIP: 6371929265, REGON: 357226874

I N F O R M A C J A - W E R Y F I K A C J A D A N Y C H

Działając w imieniu spółki Eskulap Sp. z o.o. z siedzibą w Olkuszu, w związku z faktem ubiegania się o zatrudnienie/współpracę/wykonywanie działalności w ww. podmiocie niniejszym informuję Panią/Pana o konieczności weryfikacji Pani/ Pana danych osobowych w rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym.

Podstawą prawną powyższej czynności jest Ustawy – z dnia 13.05.2016 o Przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (Dz.U.2024.560 z dnia 12.04.2024), gdzie art. 21 stanowi:

Art. 21. [Obowiązek uzyskania informacji z Rejestru przed zatrudnieniem; obowiązek przedłożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego lub rejestru karnego innego państwa]

1. Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi na pracodawcy lub innym organizatorze takiej działalności oraz na osobie, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która ma być dopuszczona do takiej działalności, ciążą obowiązki określone w ust. 2-8.

2. Pracodawca lub inny organizator uzyskuje informacje, czy dane osoby, o której mowa w ust. 1, są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.

3. Osoba, o której mowa w ust. 1, przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

4. Osoba, o której mowa w ust. 1, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

5. Osoba, o której mowa w ust. 1, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

6. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.

7. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 4-6, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa w ust. 1, składa pracodawcy lub innemu organizatorowi oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

8. Oświadczenia, o których mowa w ust. 5 i 7, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

9. Informacje, o których mowa w ust. 2, pracodawca lub inny organizator utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w ust. 3-7, pracodawca lub inny organizator załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do takiej działalności.

10. Wykonanie obowiązków, o których mowa w ust. 1-8, nie jest wymagane przed dopuszczeniem do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, członka rodziny małoletniego, lub osoby znanej osobiście rodzicowi małoletniego albo przedstawicielowi ustawowemu małoletniego, gdy jest ona wykonywana w stosunku do małoletniego dziecka, którego rodzic albo przedstawiciel ustawowy są dopuszczającymi do działalności.

11. Przez członka rodziny, o którym mowa w ust. 10, należy rozumieć osobę spokrewnioną albo osobę niespokrewnioną, pozostającą w faktycznym związku oraz wspólnie zamieszkującą i gospodarującą.

.....

Przyjąłem do wiadomości i nie wnoszę zastrzeżeń

.....

Roczna ocena realizacji standardów.

Data dokonania oceny

Opis.....
.....
.....
.....
.....

Standardy do aktualizacji: TAK*/ NIE jeśli Tak, to w jakim obszarze:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

UWAGI/ WNIOSKI:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

*-niepotrzebne skreślić

.....

data

podpis osoby dokonującej oceny

